

# Anmeldeformular

Duale Hochschule Baden-Württemberg  
**Center for Advanced Studies**  
Zertifikate und Seminare  
Bildungscampus 13  
74076 Heilbronn

Bitte senden Sie uns das vollständig ausgefüllte  
Formular per Post oder per E-Mail an  
[weiterbildung@cas.dhbw.de](mailto:weiterbildung@cas.dhbw.de).

Hiermit melde ich mich zu folgendem Angebot verbindlich an:

**Qualifizierung Technische Bauverwaltung**  
20.11.2026 – 06.11.2027  
DHBW CAS Heilbronn, Bildungscampus 13, 74076 Heilbronn  
Teilnahmegebühr: 7.800 €

**Verpflichtende Angaben (bitte nur Privatadresse und keine Geschäftsadresse angeben\*)**

Anrede, Titel

Vorname, Nachname

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

Telefonnummer

E-Mail-Adresse

Geburtsdatum, Geburtsort (für die Zertifikaterstellung)

Ich wähle folgende Vertiefungsrichtung:

oder  Gebäudemanagement (Vertiefung Hochbau)  
 Verkehrsrecht und Wasserrecht (Vertiefung Tiefbau)

**Freiwillige Angaben**

Aktueller Arbeitgeber:

\_\_\_\_\_

Aktuelle berufliche Tätigkeit:

\_\_\_\_\_

Ich möchte regelmäßig per E-Mail über Weiterbildungsangebote des DHBW CAS informiert werden. Meine Daten werden keinesfalls an Dritte weitergegeben.

Diese Einwilligung kann ich jederzeit per E-Mail an [weiterbildung@cas.dhbw.de](mailto:weiterbildung@cas.dhbw.de) widerrufen.

Ort, Datum

Unterschrift

**Bitte fügen Sie dem Formular Kopien Ihrer Bildungsabschlüsse bei.**

\* Als öffentlich-rechtliche Institution darf das DHBW CAS Gebührenbescheide nur auf die tatsächlich teilnehmende Person ausstellen. Eine Erstattung durch den Arbeitgeber sollte trotzdem kein Problem darstellen, da es sich lohnsteuerrechtlich nicht um Arbeitslohn handelt (siehe angehängtes Merkblatt des BMF). Bitte melden Sie sich bei uns, wenn Sie Fragen dazu haben.

## Zu § 19 EStG

**Titel:** Lohnsteuer-Richtlinien 2015 (LStR 2015)

**Amtliche Abkürzung:** LStR 2015

**Normtyp:** Verwaltungsvorschrift

**Normgeber:** Bund

**Gliederungs-Nr.:** [keine Angabe]

### R 19.7 LStR 2015 - Berufliche Fort- oder Weiterbildungsleistungen des Arbeitgebers

(1) <sup>1</sup>Berufliche Fort- oder Weiterbildungsleistungen des Arbeitgebers führen nicht zu Arbeitslohn, wenn diese Bildungsmaßnahmen im ganz überwiegenden betrieblichen Interesse des Arbeitgebers durchgeführt werden. <sup>2</sup>Dabei ist es gleichgültig, ob die Bildungsmaßnahmen am Arbeitsplatz, in zentralen betrieblichen Einrichtungen oder in außerbetrieblichen Einrichtungen durchgeführt werden. <sup>3</sup>Sätze 1 und 2 gelten auch für Bildungsmaßnahmen fremder Unternehmer, die für Rechnung des Arbeitgebers erbracht werden. <sup>4</sup>Ist der Arbeitnehmer Rechnungsempfänger, ist dies für ein ganz überwiegend betriebliches Interesse des Arbeitgebers unschädlich, wenn der Arbeitgeber die Übernahme bzw. den Ersatz der Aufwendungen allgemein oder für die besondere Bildungsmaßnahme vor Vertragsabschluss schriftlich zugesagt hat.

(2) <sup>1</sup>Bei einer Bildungsmaßnahme ist ein ganz überwiegend betriebliches Interesse des Arbeitgebers anzunehmen, wenn sie die Einsatzfähigkeit des Arbeitnehmers im Betrieb des Arbeitgebers erhöhen soll.

<sup>2</sup>Für die Annahme eines ganz überwiegenden betrieblichen Interesses des Arbeitgebers ist nicht Voraussetzung, dass der Arbeitgeber die Teilnahme an der Bildungsmaßnahme zumindest teilweise auf die Arbeitszeit anrechnet. <sup>3</sup>Rechnet er die Teilnahme an der Bildungsmaßnahme zumindest teilweise auf die Arbeitszeit an, ist die Prüfung weiterer Voraussetzungen eines ganz überwiegenden betrieblichen Interesses des Arbeitgebers entbehrlich, es sei denn, es liegen konkrete Anhaltspunkte für den Belohnungscharakter der Maßnahme vor. <sup>4</sup>Auch sprachliche Bildungsmaßnahmen sind unter den genannten Voraussetzungen dem ganz überwiegenden betrieblichen Interesse zuzuordnen, wenn der Arbeitgeber die Sprachkenntnisse in dem für den Arbeitnehmer vorgesehenen Aufgabengebiet verlangt. <sup>5</sup>Von einem ganz überwiegenden betrieblichen Interesse ist auch bei dem SGB III entsprechenden Qualifikations- und Trainingsmaßnahmen auszugehen, die der Arbeitgeber oder eine zwischengeschaltete Beschäftigungsgesellschaft im Zusammenhang mit Auflösungsvereinbarungen erbringt. <sup>6</sup>Bildet sich der Arbeitnehmer nicht im ganz überwiegenden betrieblichen Interesse des Arbeitgebers fort, gehört der nach § 8 Abs. 2 EStG zu ermittelnde Wert der vom Arbeitgeber erbrachten Fort- oder Weiterbildungsleistung zum Arbeitslohn. <sup>7</sup>Der Arbeitnehmer kann ggf. den Wert einer beruflichen Fort- und Weiterbildung im Rahmen des § 9 Abs. 1 Satz 1 EStG als Werbungskosten (> R 9.2) oder im Rahmen des § 10 Abs. 1 Nr. 7 EStG als Sonderausgaben geltend machen.

(3) Auch wenn Fort- oder Weiterbildungsleistungen nach den vorstehenden Regelungen nicht zu Arbeitslohn führen, können die Aufwendungen des Arbeitgebers, wie z. B. Reisekosten, die neben den Kosten für die eigentliche Fort- oder Weiterbildungsleistung anfallen und durch die Teilnahme des Arbeitnehmers an der Bildungsveranstaltung veranlasst sind, nach § 3 Nr. 13, 16 EStG (> R 9.4 bis R 9.8 und R 9.11) zu behandeln sein.